REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 04 DEL DÍA 4 DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO 2023

OBJETIVO (S)	Instalación del comité de verificación de hojas de vida de aspirantes al proceso de selección del banco de instructores 2023 y aprobación de los criterios de ponderación

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Joel Haquera	1090411031	✓			CEDRUM	jfhaquera@sena.edu.co	3114377727		
2	Marlon CCogo	60302441	✓			Cedrum	mccogo@sena.edu.co	3108332261		
3	Marcela Ortega	1091353820			Aprendiz	CEDRUM	gulietmarcela@gmail.com	3214654994		Marcela Ortega
4	Dinora del Carmen Hantilla Rivera	60386554	✓	—	—	CEDRUM	dcmantilla@sena.edu.co	3107940324	—	
5	Beatriz Elena Gonzalez Arvalo	42086300	✓			CEDRUM	begonzalezm@sena.edu.co	3226169285		
7	Danilo coy B	7182986	✓			CEDRUM	dcoyb@sena.edu.co	3117288573		
8	Mª Nohora Vergara	50908043	✓			CEDRUM	mnvergara@sena.edu.co	3104134509		
9	Nelson Ayala II.	88.168.076	✓			CEDRUM	nayala@sena.edu.co	3112610965	—	
10	[illegible]	88202136	✓			CEDRUM	[illegible]	>2073745737	—	
11	[illegible]	1084388069	✓			CEDRUM	[illegible]	3105914[illegible]		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 02 DEL DÍA 4 DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO 2023

OBJETIVO (S)	Instalación del comité de verificación de hojas de vida de aspirantes al proceso de selección del banco de instructores 2023 y aprobación de los criterios de ponderación

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
12	Leonardo Angarita G.	1094955452	X			CEDRUM	langaritag@sena.edu.co	319.2678818	N/A	
13	Gustavo A. Rojas	88206197	X			Cedrum	garojas@sena.edu.co	3219540688		
14	Baja 12									
15	Astrid Carolina Cuadros Zubieta	1094041756	X			Cedrum	accuadros@sena.edu.co	3103004625		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ACTA No.002		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Instalación del comité de verificación de hojas de vida de aspirantes al proceso de selección del banco de instructores 2024 y aprobación de los criterios de ponderación		
CIUDAD Y FECHA: Cúcuta, 4 de diciembre del 2023	**HORA INICIO:** **2:00 pm**	**HORA FIN:** **4:00 pm**
LUGAR Y/O ENLACE: **Subdirección de Centro**	**Centro de Formación para el desarrollo rural y minero**	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Instalación del comité de verificación de hojas de vida
2. Resumen de postulaciones a la APE
3. Propuesta y aprobación de los términos de ponderación de conformidad con la circular 3-2023-000212 del 2023

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

4. Instalar del comité de verificación de hojas de vida
5. Informar el resumen de postulaciones a la APE
6. Aprobar la propuesta de los términos de ponderación de conformidad con la circular 3-2023-000212 del 2023

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Siendo el 4 de diciembre a las 15:00 horas, se reúnen en la sala de instructores del CEDRUM, los designados de conformidad con la notificación vía CI para la instalación, socialización de las circulares y fijación de los criterios de ponderación.

Inicia el profesional de Direccionamiento estratégico Luis Miguel López Celemin socializando la circular 3-2023-000212 del 2023, donde recuerda a los delegados las obligaciones establecidas en el punto 3.5 de la mencionada circular:
:

"- Verificar que las hojas de vida a revisar correspondan a quienes hayan finalizado exitosamente su inscripción y su estado en el módulo Banco de Instructores 2024 sea "Inscrito".
- Constatar que las hojas de vida a revisar correspondan a una necesidad vigente de contratación del Centro de Formación.
- Verificar el cumplimiento del perfil de cada aspirantes para la respectiva necesidad de contratación en relación con la necesidad y el diseño curricular, con base en lo cual el Centro de Formación registrará en el módulo Banco de Instructores el estado CUMPLE o NO CUMPLE para cada aspirante.
- Revisar las hojas de vida con "CUMPLE" y aplicar criterio(s) objetivo(s) para escoger las personas a contratar, dejando constancia de esa actuación y de los criterios en el acta.

- Entregar firmado al Subdirector de Centro los resultados de verificación y escogencia de personas a contratar, con copia a la Oficina de Control Interno, este documento debe ser integrado como parte de los documentos precontractuales publicados en cada expediente electrónico en el SECOP II.
- Apoyar las respuestas a las peticiones, quejas, reclamos o tutelas que se presenten, sobre esta etapa de verificación, ponderación y escogencia, en los aspectos relacionados con su actuación.
- Las demás anotadas en esta Circular o en otros lineamientos. Las actuaciones de este Comité constarán en actas que deben ser firmadas por todos los integrantes que participen. Los integrantes de este Comité deberán declararse impedidos o ser recusados, cuando recaiga sobre ellos alguna inhabilidad, incompatibilidad o conflicto de intereses por razones de parentesco u otras causales establecidas por la Ley."

Expone a los integrantes de comité que para este vigencia el comité será integrado por un representante de las organizaciones campesinas y un representante de la organizaciones de economía popular, los cuales son:

1. Organizaciones campesinas: Carlos Heli Guevara Angarita quien pertenece a la Asociación Nacional de Usuarios Campesinos
2. organizaciones de Economía Popular de la región: Amanda Patricia Peñaranda Santander (Direccion@corpoincalns.org), directora ejecutiva de Corpoincal NS.

De igual forma, se tendrá veeduría de aprendices con la representación de la líder vocera Julieth Marcela Ortega Niño del programa de Gestión Integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud.

A continuación, se presente por parte de la líder del proceso – Astrid Carolina Saavedra el resumen de postulaciones para el 2024:

PROGRAMAS	CANTIDAD INSTRUCTORES SOLICITADOS	CANTIDAD DE INSTRUCTORES INSCRITOS
ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA	6	21
AGROINDUSTRIA ALIMENTARIA	5	8
ANALISIS_Y_DESARROLLO_DE_SOFTWARE.	12	23
ANIMACION 3D.	2	0
ANIMACION DIGITAL	1	0
APLICACIÓN DE LAS BUENAS PRÁCTICAS AGRÍCOLAS	5	7
APLICACIÓN DE OPERACIONES CONTABLES BÁSICAS	2	5
APLICACION DE TECNICAS DE SERVICIO AL CLIENTE EN TURISMO	1	2
ASESORIA_COMERCIAL	1	2
ASISTENCIA PARA LA INTELIGENCIA EMPRESARIAL	2	1
ASISTENCIA_ADMINISTRATIVA_.	5	9
ASISTENCIA_EN_ORGANIZACION_DE_ARCHIVOS_.	2	3
AUDITORIA INTERNA DE CALIDAD - NTC ISO 9001	1	11
BARISMO.	1	1

BÁSICO DE CONTABILIDAD COSTOS Y PRESUPUESTOS	2	1
BISUTERIA ARTESANAL.	4	3
CHOCOLATERIA	2	2
CHOCOLATERIA..	1	1
COCINA.	3	5
COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR	13	21
COMUNICACIONES	2	4
CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES	2	4
CONSTRUCCIÓN DE EDIFICACIONES	1	5
CONSTRUCCION DE VIAS.	3	10
CONSTRUCCIONES EN MADERA	1	0
CONSTRUCCIONES LIVIANAS INDUSTRIALIZADAS EN SECO	1	0
CONTABILIZACION_DE_OPERACIONES_COMERCIALES_Y _FINANCIERAS.	1	4
COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS	2	8
COORDINACION EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION	1	4
CULTIVO DE PALMA DE ACEITE	1	2
CULTIVO Y COSECHA DE LA PALMA DE ACEITE	1	2
CULTIVOS AGRICOLAS	2	11
CULTURA FISICA	2	8
DERECHOS FUNDAMENTALES	4	10
DESARROLLO DE COLECCIONES PARA LA INDUSTRIA DE LA MODA.	1	1
DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	2	2
DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS	1	2
DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB	1	1
DESARROLLO PUBLICITARIO	2	1
DESCRIPCION DE PELIGROS SEGUN SISTEMA GLOBALMENTE ARMONIZADO	1	3
DIBUJO Y MODELADO ARQUITECTONICO Y DE INGENIERIA	1	4
DISEÑO DE INSTRUMENTOS DE EVALUACION	1	3
EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS.	1	2
ELABORACIÓN DE ARTÍCULOS DECORATIVOS Y UTILITARIOS CON MATERIALES RECICLABLES	1	2
ELABORACION DE CURVAS DE TOSTION PARA CAFES DE ESPECIALIDAD	1	1
ELABORACION DE DERIVADOS LACTEOS CONCENTRADOS.	2	1
ELABORACION DE OBJETOS ARTESANALES CON SEMILLAS Y MADERABLES	1	2

EMPRENDEDOR EN ELABORACION DE ARTESANIAS EN TELAR VERTICAL	1	1
EMPRENDEDOR EN GASTRONOMÍA TÍPICA RURAL.	1	1
EMPRENDEDOR EN PROCESAMIENTO DE PRODUCTOS DERIVADOS DEL CAFÉ	2	3
EMPRENDIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS	1	1
EMPRENDIMIENTO EN APICULTURA	1	4
EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCIÓN DE CACAO	9	10
ENTRENADOR PARA TRABAJO EN ESPACIOS CONFINADOS	1	0
ETICA	2	15
EXPRESION DANCISTICA	2	4
EXPRESION PARA LAS ARTES ESCENICAS	1	4
FORTALECIMIENTO EN LECTURA CRITICA PARA ARTICULACION CON LA MEDIA	1	1
FORTALECIMIENTO EN RAZONAMIENTO CUANTITATIVO PARA ARTICULACION CON LA MEDIA	1	2
FORTALECIMIENTO IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN EN BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS EN PRODUCCIÓN DE CARNE BOVINA	1	2
FUNDAMENTOS DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2	5
GESTION AGROEMPRESARIAL	11	16
GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS	5	20
GESTION DE LA PRODUCCION AGRICOLA	5	13
GESTION EFICIENTE DE LA ENERGIA	3	5
GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	2	0
GESTION_CONTABLE_Y_FINANCIERA	8	12
GESTION_DE_PROYECTOS_DE_DESARROLLO_ECONOMICO_Y_SOCIAL	2	7
GESTIÓN_EMPRESARIAL	6	12
GESTIÓN_INTEGRADA_DE_LA_CALIDAD,_MEDIO_AMBIENTE,_SEGURIDAD_Y_SALUD_OCUPACIONAL	5	15
INGLES	2	7
INGLES PRESENCIAL	6	6
INGLES VIRTUAL	3	7
INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES	2	2
INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACIÓN - DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO	1	2

INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACIÓN - INTERACCIÓN CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS, CON LA NATURALEZA Y CON LA TRASCENDENCIA	4	11
INSTITUCIONAL DE LA ENSEÑANZA DE IDIOMAS - INGLES PRESENCIAL	10	9
INSTITUCIONAL DE LA ENSEÑANZA DE IDIOMAS - INGLES VIRTUAL	2	0
INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - ACTIVIDAD FÍSICA Y HÁBITOS DE VIDA SALUDABLES	4	7
INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - COMUNICACIÓN	3	5
INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - EMPRENDIMIENTO	2	6
INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - MATEMÁTICAS	1	1
INTERPRETACION DE INSTRUMENTOS MUSICALES	1	7
MAMPOSTERIA.	1	0
MANEJO DE EXPLOSIVOS Y ACCESORIOS DE VOLADURA	2	1
MANEJO DE INFORMACION PARA SISTEMAS DE GESTION	1	2
MANEJO DE INFORMACION PARA SISTEMAS DE GESTION ESTE PERFIL SE PIDIO POR HSEQ PORQUE NO APARECE EN EL BANCO	1	0
MANEJO DE VIVEROS	1	3
MANIPULACION DE ALIMENTOS	4	16
MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO.	1	0
MANTENIMIENTO Y REPARACION DE EDIFICACIONES.	6	5
MATEMATICAS	1	1
MAYORDOMIA DE LA EMPRESA GANADERA SOSTENIBLE	1	5
MONITOREO AMBIENTAL	15	20
OBTENCION DE DERIVADOS CARNICOS	2	2
OPERACION TURISTICA LOCAL	1	1
OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR	1	4
PANIFICACION.	3	1
PASTELERIA	3	8
PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC	1	0
PREVENCION Y CONTROL AMBIENTAL	4	9
PREVENCION_Y_CONTROL_AMBIENTAL	6	27
PROCESAMIENTO DE FRUTAS Y HORTALIZAS	2	2
PRODUCCION AGROPECUARIA	7	12
PRODUCCION AGROPECUARIA ECOLOGICA PARA LA SOBERANIA ALIMENTARIA	2	3
PRODUCCIÓN DE CAFÉS ESPECIALES	3	5
PRODUCCION_DE_MULTIMEDIA	4	5
PROMOTORIA_EN_MANEJO_AMBIENTAL	1	6
PROYECTOS AGROPECUARIOS.	5	11

REPARACION DE MAQUINARIA AGRICOLA	1	0
RIEGO Y DRENAJE EN CULTIVOS AGRICOLAS	1	0
SEGURIDAD DE INSTALACIONES	1	1
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LABORES MINERAS SUBTERRANEAS	5	8
SERVICIO AL CLIENTE	3	7
SERVICIO DE ARREGLO DE HABITACIONES	1	0
SERVICIOS FARMACEUTICOS	3	1
SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST	1	10
SISTEMAS	1	3
SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS	1	1
SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS.	5	12
SISTEMAS.	9	16
TECNICO EN OPERACIONES FORESTALES.	1	0
TRABAJADOR DE LA MADERA	1	1
TRABAJO EN ESPACIOS CONFINADOS	1	0
VENTA DE PRODUCTOS EN LINEA	1	2
TOTAL GENERAL	340	657

Se resalta del anterior cuadro que de la diferencia entre los instructores solicitados y los inscrito, 48 necesidades no tiene postulantes y/o el número de postulados es inferior a la necesidad del Centro.

No. VACANTE	PROGRAMA	Cantidad Instructores Solicitada	Instructores Inscritos	Diferencia
31771	GESTION AGROEMPRESARIAL	1	0	1
31749	GESTION AGROEMPRESARIAL	5	3	2
31728	GESTION AGROEMPRESARIAL	1	0	1
31837	PANIFICACION.	1	0	1
31857	PANIFICACION.	1	0	1
31896	SERVICIOS FARMACEUTICOS	1	0	1
31907	SERVICIOS FARMACEUTICOS	1	0	1
31642	CHOCOLATERIA	1	0	1
31851	REPARACION DE MAQUINARIA AGRICOLA	1	0	1
31773	RIEGO Y DRENAJE EN CULTIVOS AGRICOLAS	1	0	1
31934	INSTITUCIONAL DE LA ENSEÑANZA DE IDIOMAS - INGLES PRESENCIAL	6	2	4
32356	INSTITUCIONAL DE LA ENSEÑANZA DE IDIOMAS - INGLES VIRTUAL	2	0	2
31621	GESTION AGROEMPRESARIAL	1	0	1
29248	ANIMACION 3D.	2	0	2

30975	ANIMACION DIGITAL	1	0	1
30982	DESARROLLO PUBLICITARIO	2	1	1
30984	PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC	1	0	1
31017	ASISTENCIA PARA LA INTELIGENCIA EMPRESARIAL	1	0	1
31063	MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO.	1	0	1
31044	MANEJO DE INFORMACION PARA SISTEMAS DE GESTION ESTE PERFIL SE PIDIO POR HSEQ PORQUE NO APARECE EN EL BANCO	1	0	1
31052	TECNICO EN OPERACIONES FORESTALES.	1	0	1
31055	SERVICIO DE ARREGLO DE HABITACIONES	1	0	1
32162	AGROINDUSTRIA ALIMENTARIA	2	1	1
32308	PRODUCCION AGROPECUARIA	1	0	1
32562	MONITOREO AMBIENTAL	2	1	1
32570	MONITOREO AMBIENTAL	1	0	1
31199	ELABORACION DE DERIVADOS LACTEOS CONCENTRADOS.	2	1	1
31362	MANEJO DE EXPLOSIVOS Y ACCESORIOS DE VOLADURA	2	1	1
31373	ENTRENADOR PARA TRABAJO EN ESPACIOS CONFINADOS	1	0	1
31376	TRABAJO EN ESPACIOS CONFINADOS	1	0	1
31602	BÁSICO DE CONTABILIDAD COSTOS Y PRESUPUESTOS	2	1	1
31858	GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE	2	0	2
32614	MAMPOSTERIA.	1	0	1
32623	CONSTRUCCIONES EN MADERA	1	0	1
32672	INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES	1	0	1
32679	CONSTRUCCION DE VIAS.	1	0	1
32692	MANTENIMIENTO Y REPARACION DE EDIFICACIONES.	2	1	1
32685	CONSTRUCCIONES LIVIANAS INDUSTRIALIZADAS EN SECO	1	0	1
32157	GESTION DE LA PRODUCCION AGRICOLA	1	0	1
32392	BISUTERIA ARTESANAL.	2	0	2
TOTAL				**48**

A continuación, se presenta al comité los criterios objetivos definidos conjuntamente por los subdirectores de los centros CIES y CEDRUM para la ponderación y selección de aspirantes de CUMPLEN y en la necesidad y existan más de dos inscritos que cumplen el mismo perfil.

Descripcion	Puntos	Ponderación
Arraigo		10
Reside en el mismo municipio	100	
Nacimiento en el mismo municipio	100	
Reside en un municipio a menos de 25 Km	100	
Ninguna	0	
Tipo de formación		
Virtual		
Presencial y/o Distancia		
Población Vulnerable		15
Campesino	100	
indígena	100	
Victima del conflicto armado	100	
Población Negra, Afrocolombiana, Raizal y palenquera (NARP)	100	
Persona con Discapacidad	100	
Ninguna	0	
Experiencia Adicional		
Experiencia Técnica Adicional		20
Experiencia Docente Adicional		10
Experiencia en Instrucción Adicional		35
Títulos Adicionales		
Titulo de Formación Laboral Adicional		5
Titulo de Educación Formal Adicional		5
Total		100

Criterios de desempate

Si aplicados los criterios de ponderación correspondientes, se presentan empates entre más de un aspirante a una misma necesidad de contratación, el desempate estará determinado para el aspirante que acredite mayor número de meses de experiencia instructor. En caso de persistir el empate, se definirá por el mayor número de meses de experiencia técnica. Si al aplicar este último criterio persiste el empate, se procederá con la educación.

Nota: Para que se otorgue el puntaje de experiencia adicional en cualquiera de las 3 categorías (Instrucción, técnica o docente) se deberá acreditar mínimo 12 meses de experiencia adicional o lo solicitado en el perfil.

De igual forma se incluye como criterio de selección para la contratación 2024 que: Sí el contratista durante el último periodo o contrato con el Centro de Formación su

calificación en el informe final fue Insuficiente o Regular **NO** será seleccionado para surtir el proceso de contratación.

Se hace énfasis que este criterio es de selección, por cuanto el aspirante que cumpla con los requisitos solicitados permanecerá en el Banco de instructores, pero no podrá ser seleccionado por este Centro de Formación para la contratación.

Criterios directos de selección:

1. Protección constitucional: Al aspirante que se le reconozca la protección constitucional especial de acuerdo con las normas y jurisprudencia vigente, no se le aplicaran los demás parámetros de **ponderación** y se procederá con la contratación.
2. Instructores que atienden formación a poblaciones de grupos étnicos: Cuando la vacante / necesidad esté definida para grupos étnicos, se deberá seleccionar directamente a los aspirantes que cumplan y pertenezcan a la misma étnico objeto de formación o aquellos que demuestren conocimiento y/o experiencia para interactuar idóneamente con estas comunidades. En consecuencia, a estos aspirantes no se aplicarán criterios de ponderación y se seleccionarán directamente.

El comité una vez socializado y revisadas las ponderaciones se encuentra de acuerdo con los puntajes y la herramienta que se usará **para** la evaluación.

Siendo las 18:00 horas del 4 de diciembre se da por instalado el comité de verificación, haciendo énfasis que una vez inicie el proceso de selección y de acuerdo con la cantidad de inscritos y cargas de evaluación, el subdirector podrá incluir más delegados para la celeridad del proceso.

CONCLUSIONES

1. Se instala el comité y aprueban los criterios objetivos de ponderación para la evaluación de hojas de vida de aspirantes al Banco de Instructores 2023.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
1. Evaluar las hojas de vida de conformidad con lo establecido.	**Comité de verificación**	**Hasta el 18 de diciembre**

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.